

KEBERSAMAAN

Kata "Kebersamaan" terasa begitu familiar di telinga kita, khususnya bagi mereka yang terlibat dalam sebuah komuniti atau organisasi. Tapi terkadang individu di dalam organisasi tersebut tidak tahu atau bahkan melalaikan erti makna dari pada kebersamaan. Mengapa rasa kebersamaan begitu penting dalam sebuah organisasi, ikatan, group atau komuniti?

Kata "*Kebersamaan*" memiliki makna sebuah ikatan yang terbentuk kerana rasa kekeluargaan dan persaudaraan, lebih dari pada sekadar bekerjasama atau hubungan professional biasa.

Kebersamaan memiliki empat unsur yang harus diciptakan dan dijaga oleh setiap individu yang tergabung didalamnya:

1. Sehati&1 Pemikiran (SatuVisi)

Dalam sebuah organisasi akan terdapat banyak orang yang memiliki pendapat berbeza. Setiap orang satu idea, seribu orang seribu idea. Namun jika ingin membentuk organisasi yang kuat dan solid, maka selayaknya kepentingan bersama lebih diutamakan dari kepentingan peribadi. Tinggalkan perbezaan dan wujudkan garis persamaan, akan mewujudkan organisasi yang utuh lagi kuat.

2. Tidak Egois

Sudah bukan rahsia lagi jika manusia itu adalah "makhluk egois". Apa pun perkara yang tidak memiliki nilai tambah buat dirinya, kebanyakannya tidak akan dilakukan dengan sepenuh hati, bahkan dianggap tidak penting.

Jika sifat ini ada dalam sebuah organisasi, dapat dipastikan organisasi tersebut hanya mempunyai program tapi tidak ada kegiatan. Tidak ada yang mempelopori, kerana semua menganggap apa yang mereka lakukan tidak ada imbalbaliknya. Jika ingin memiliki organisasi yang solid, maka kita mulai untuk belajar menurunkan Ego demi kepentingan bersama.

3. Kerendahan Hati

Organisasi seharusnya memiliki ahli yang harmoni. Terkadang ada sebahagian anggota yang terlibat tidak memiliki ahli dan pengalaman khusus, modal mereka hanya sekadar kerelaan hati demi memberikan sumbang sihat atau sukarela. Maka selayaknya ahli yang memiliki usia lebih tua, pengalaman lebih matang, keahlian lebih tinggi, kondisi

kewangan yang lebih baik, untuk menekan rasa sombong dalam diri dan rela bekerjasama dengan ahli lainnya. Kerendahan hati akan menghindarkan kita dari rasa benci, irihati dan timbul nya sikap berpuak-puak dikalangan ahli.

4. Kerelaan Berkorban.

Setiap individu dalam sebuah organisasi, akan memiliki kelebihan yang berbeza-beza. Ada yang menyumbangkan dana, fikiran, fasiliti, tenaga atau waktu. Yang mempunyai kewangan yang lebih akan menyumbangkan dana, sementara yang memiliki waktu menyumbangkan tenaga dan waktu nya untuk melaksanakan tugas.

Perbezaan sumbangan jangan sampai membuat penilaian atau tanggapan negatif yang boleh membawa kepada perpecahan. Jika ingin bekerja bersama-sama, maka siapkan kerelaan untuk mahu berkorban.

Jika setiap individu dalam sebuah organisasi memahami dan terus belajar untuk memenuhi 4 unsur diatas, maka lambatlaun organisasi yang dikembangkan akan menjadi semakin kuat dan solid di kemudian hari. Kesedaran diri untuk menjadi insan yang lebih baik dan terus bertumbuh, akan sangat membantu proses perubahan diri.

Jesteru selaku seorang yang hidup di dalam organisasi yang besar di UniMAP ini, seharusnya kita mempunyai rasa kebersamaan di dalam diri untuk mewujudkan organisasi yang mantap di persada antarabangsa.

***~ Dan berpeganglah kamu semuanya kepada tali (agama) Allah,
dan janganlah kamu bercerai berai~***

Ali Imran: 3: 103